



MAG. IRMGARD WEINHANDL

Meaningful Organisation & Leadership

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- α VERBESSERUNG DER ORGANISATIONSPERFORMANCE: Unterstützung von Veränderungs- und Innovationsprozessen, technisch/instrumentell und sozial/kulturell.
- α HOLISTISCHE UNTERNEHMENSKULTUR-WEITERENTWICKLUNG: Ist-Analyse, Planung der Entwicklungsziele und Einsatz individuell abgestimmter Veränderungsmechanismen, die zu sicheren Erfolgen in nachhaltiger Kulturentwicklung führen. Ein wichtiger Fokus liegt auf dem Thema Führung, da Führungspersonen die zentrale Rolle im Kulturwandel einnehmen.
- α BUSINESS & FÜHRUNGSKRÄFTE COACHING: Wege und Ziele im Business für berufliche Höchstleistungen, herausragende Führungsqualitäten, Verhalten und Authentizität, Produktivität und Effektivität.
- α PERSÖNLICHKEITSCOACHING: Erkennen der eigenen großen kreativen Potentiale, Energie und Kraft; proaktive Gestaltung der eigenen Haltung, Gedanken, und Verhaltens; Vertrauen in die eigene Kompetenz.

ERFAHRUNGSHINTERGRUND

- ✓ Abschluss der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften.
- ✓ Mitentwicklung von Budgetierungs- und Reportingsoftware, Budgetberatung für Klein- und Mittelbetriebe.
- ✓ Europaweite Projektleitungen bei der Einführung von Managementinformationssystemen in allen Unternehmensgrößen und Branchen.
- ✓ Unterschiedliche Führungsfunktionen in Projektmanagement, Marketing, Vertrieb, internationales Business-Development und langjährige Erfahrung in Top-Management-funktionen.
- ✓ Konzeption und Aufbau von Unternehmensakademien für Kulturwandel
- ✓ Mitentwicklung der international angewandten Winterheller Methode, die sich mit den Zusammenhängen von Einstellung, Führung und Erfolg beschäftigt.
- ✓ Auszeichnung „Best Place to Work“ der EU-Kommission.
- ✓ Ausbildung und langjährige Praxis in körperorientierten und psychotherapeutischen Methoden.